



RESILIENZA E HSE

CORSO DI FORMAZIONE PER VALUTARE E ACCRESCERE LA RESILIENZA AZIENDALE.

La Resilienza in HSE è la **capacità di affrontare gli eventi sfidanti percependo e interpretando i segnali di rischio in maniera efficace**, al fine di portare a termine gli obiettivi in condizioni di sicurezza. Il progetto sulla Resilienza tende a creare una rete di collaborazione tra le persone del gruppo operativo e l'organizzazione.

L'obiettivo è quello di **promuovere una cultura della sicurezza** che sia partecipativa e collaborativa, in cui le persone siano coinvolte attivamente e in prima persona nella gestione dei rischi in veste di "sensori della sicurezza".

www.tseed.it



RESILIENZA E HSE

CORSO DI FORMAZIONE PER VALUTARE ED ACCRESCERE LA RESILIENZA AZIENDARE.

Obiettivi principali:

- a) Sviluppare il paradigma della sicurezza collaborativa e promuovere il coinvolgimento attivo dei partecipanti nel fare sicurezza.
- b) Diffondere la cultura della sicurezza e una sua gestione resiliente.
- c) Attivare buone pratiche in materia di sicurezza, a partire dalle proposte del personale operativo.

Obiettivi specifici:

- a) Individuare le criticità e renderle parte dell'apprendimento.
- b) Promuovere la Resilienza a livello individuale, di gruppo e organizzativo.
- c) Potenziare soft skills utili per gestire al meglio i compiti relativi alla sicurezza quali percezione, problem solving, decision making, teamworking, comunicazione e leadership.
- d) Promuovere la collaborazione e una comunicazione efficace in chiave di sicurezza tra i vari livelli organizzativi.

Metodologia:

A seguito di una prima fase di somministrazione di questionari, la modalità in aula sarà altamente partecipativa: in linea con il paradigma della sicurezza collaborativa, si vuole infatti dare spazio ai contributi di tutti.

L'aula sarà un luogo di interazione in cui i partecipanti potranno confrontarsi circa le tematiche proposte e sviluppare una maggiore capacità di azione resiliente.

Il percorso verrà accompagnato da momenti applicativi, discussioni di casi ed esercitazioni di gruppo volte a promuovere una gestione resiliente della sicurezza condivisa a livello gruppale.

Destinatari:

Personale operativo e ruoli gestionali i cui comportamenti possano avere un impatto sulla sicurezza aziendale.

Attività e fasi:

Il progetto è pensato per articolarsi in tre momenti:

- a) audit, con distribuzione di questionari per mappare le azioni e la cultura organizzativa in chiave di sicurezza.
- b) percorso di formazione in aula accompagnato da un modulo on the job assessment e un modulo di follow-up.
- c) azioni di sviluppo organizzativo attraverso un Portale HSE in cui far arrivare le segnalazioni dei rischi e le proposte di buone pratiche.

I tre moduli proposti possono essere anche pensati separatamente e ci si riserva pertanto di organizzare il progetto in modalità concordate con l'azienda.

INFORMAZIONI: **010 8605480**
formazione@tseed.it